

**INFORME DE GESTION 2023
ASAMBLEA GENERAL FUNDACIÓN
COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO
LOCAL SOSTENIBLE E INCLUSIVO
-INTERRA-**

Marzo de 2024

INFORME DE GESTION CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023 PARA PRESENTACION EN ASAMBLEA GENERAL DE LA FUNDACIÓN COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE E INCLUSIVO –INTERRA-

Señores miembros de la Fundación, como Director Ejecutivo, me permito presentar el siguiente informe de gestión sobre las actividades realizadas durante la vigencia 2023.

1. Gestión de alianzas

La gestión de alianzas tiene como propósito identificar actores de interés tanto públicos como privados para promover el desarrollo de estrategias, programas o proyectos que contribuyan al desarrollo de capacidades de los actores del territorio en las áreas temáticas que desarrolla la Fundación. En este proceso, durante 2023 se establecieron relacionamientos con entidades como se describe en lo que sigue.

1.1. Propuestas para el desarrollo de alianzas

Dando continuidad al trabajo realizado en años anteriores y siguiendo el ejercicio de promoción de la Fundación con los entes territoriales y demás entidades públicas y privadas que desarrollan acciones alineadas a la misión de la Fundación, se realizaron contactos institucionales, entre otras, con las siguientes entidades:

- ✓ Chemonics
- ✓ Fundación Promigas
- ✓ Fundación Santo Domingo
- ✓ Fundación Bancolombia
- ✓ Fundación Aurelio Llano Posada
- ✓ Fundación Santo Domingo
- ✓ Fundación Corona
- ✓ Unidad del Servicio Público de Empleo
- ✓ Ministerio del Trabajo
- ✓ Secretaría de Desarrollo Económico de Barranquilla
- ✓ Secretaría Distrital de Desarrollo Económico de Bogotá
- ✓ USAID Colombia
- ✓ ACDI/VOCA

1.2. Convenios o contratos promovidos

Durante la vigencia 2023, la Fundación Interra presentó 12 propuestas para la articulación con actores y logró celebrar un total de 7 contratos, alcanzando una efectividad del 58,3 % en este relacionamiento. Con respecto a la vigencia 2022, se evidenció una disminución de 3 contratos. En cuanto al valor total de los mismos, en el año 2023 se presentó una disminución con respecto a 2022 del 24,8 %. Mientras que en 2022 se celebraron contratos por un valor total de \$1.619.769.307 para 2023 esta cifra disminuyó a \$1.216.932.506.

En la Tabla 1 se presenta la relación de contratos suscritos con las 7 entidades y organizaciones, resaltando el objeto, fecha de inicio, fecha de terminación, valor y duración.

Tabla 1. Relación de contratos Fundación Interra

No.	Entidad/ empresa	Objeto del contrato o convenio	No. Del contrato/convenio	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Valor del Contrato	Duración del contrato o convenio (meses)
1	Fundación Corona	Prestar sus servicios profesionales para apoyar el desarrollo de las actividades y productos del Convenio 5023-007_CON_576, celebrado entre FUNDACIÓN CORONA, FUNDACIÓN PROMIGÁS y FUNDACIÓN SANTO DOMINGO –FSD, cuyo propósito es aunar esfuerzos técnicos y humanos para el fortalecimiento de la política pública de empleo de la ciudad de Barranquilla a partir de la articulación del ecosistema de empleo, desde una visión sistémica de la trayectoria de la educación al empleo.	5023-007_CS_1216	21/02/2023	21/08/2023	\$170.000.000	6,0
2	Chemonics	Diseñar un documento con la arquitectura institucional para el ecosistema de empleo de la ciudad de Barranquilla.	VRI-TO2-23-FAA-21	29/05/2023	29/09/2023	\$50.000.000	4,1

3	Fundación Corona	Prestar sus servicios profesionales para acompañar el diseño y estructuración de la Política Pública de Empleo de Barranquilla como herramienta que le permita a la Secretaría de Desarrollo Económico de la ciudad liderar la planeación, implementación y seguimiento a los programas y estrategias de largo plazo para mitigar las problemáticas que impiden el correcto funcionamiento del mercado de trabajo.	5023-004_CS_1259	04/07/2023	04/10/2023	\$45.000.000	3,1
4	Fundación Bancolombia	Prestar sus servicios profesionales para acompañar el diseño y estructuración de la Política Pública de Empleo de Barranquilla como herramienta que le permita a la Secretaría de Desarrollo Económico de la ciudad liderar la planeación, implementación y seguimiento a los programas y estrategias de largo plazo para mitigar las problemáticas que impiden el correcto funcionamiento del mercado de trabajo.	429	20/06/2023	20/02/2024	\$425.000.000	8,2
5	Ministerio de Trabajo (Consortio)	Consultoría para validar el diseño y realizar la definición de los lineamientos, estrategias, instrumentos y herramientas del nuevo modelo de asistencia técnica a prestadores del Servicio Público de Empleo en el marco del Programa para Fortalecer Políticas de Empleo.	MT-BID-056-2023	31/10/2023	31/12/2023	\$441.932.506	2,0

6	Fundación Aurelio Llano Posada	Implementar mecanismos tecnológicos para sistematizar y hacer seguimiento a los egresados del Programa de becas dirigido a los jóvenes rurales, con el fin de facilitar la gestión, la rendición de cuentas y la toma informada de decisiones.	ene-23	03/11/2023	02/02/2024	\$70.000.000	3
7	Fundación Corona	Apoyar el proceso editorial y la elaboración del resumen ejecutivo del Informe Nacional de Empleo Inclusivo INEI 2022-2023.	OS 4965_OS_588	20/12/2023	02/02/2024	\$15.000.000	1,4

Cabe resaltar que, aunque el número de contratos presentó una leve reducción en 2023, se crearon importantes vínculos con algunas de estas entidades que, gracias a la satisfacción de los resultados obtenidos, representan la posibilidad de continuidad o el desarrollo de nuevos proyectos en la vigencia 2024.

1.3. Resultados estratégicos de las alianzas con actores

A partir de los contratos celebrados con los actores relacionados en la tabla anterior, se han generado algunos resultados estratégicos que se describen a continuación:

- a. **Fundación Corona.** La alianza con la Fundación Corona desde 2020 ha generado dos grandes resultados: i) el fortalecimiento de la Fundación en términos de visibilizar sus capacidades y conocimientos en temas de empleo inclusivo y educación, ii) el desarrollo de cuatro contratos en 2021, cuatro en 2022 y dos en 2023 garantizando alta calidad en cada uno de estos procesos, iii) el desarrollo de un contrato con Chemonics gracias a la alianza que se ha desarrollado con la Fundación Corona.
- b. **Fundación Bancolombia/Fundación Aurelio Llano Posada.** La alianza con la Fundación Bancolombia y la Fundación Aurelio Llano Posada fue muy relevante para la Fundación Interra no solo por ser el primer contrato que se celebra con estas organizaciones, sino porque además permitió abordar los temas de inclusión laboral con un enfoque desde la ruralidad, el cual ha sido muy poco explorado en el país. La calidad en el desarrollo de este proyecto, ha permitido abrir la posibilidad de nuevas alianzas con estas organizaciones para la vigencia 2024.
- c. **Fundación Aurelio Llano Posada.** Con la Fundación Aurelio Llano Posada se originó un contrato adicional para implementar la primera fase de un mecanismo tecnológico para

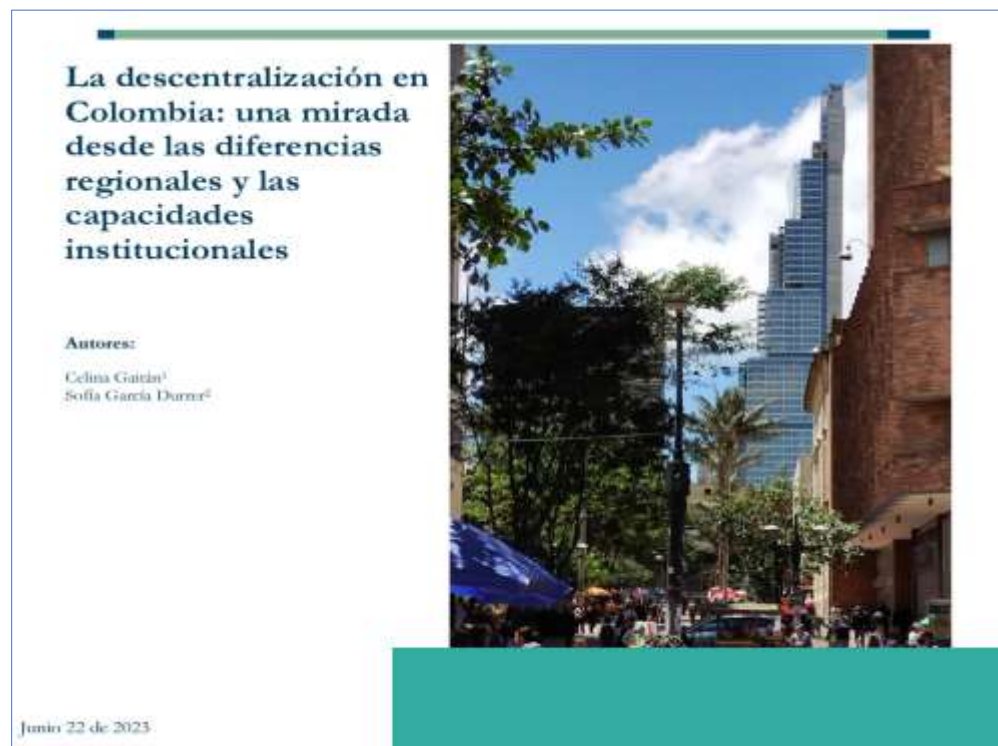
sistematizar y hacer seguimiento a los egresados del programa de becas dirigido a los jóvenes rurales, con el fin de facilitar la gestión, la rendición de cuentas y la toma informada de decisiones. El relacionamiento con esta Fundación ha permitido abrir la posibilidad de continuar con el desarrollo de las siguientes fases en la vigencia 2024.

- d. **Ministerio del Trabajo.** La alianza con este Ministerio ha tenido como propósito fortalecer las capacidades del Servicio Público de Empleo de Colombia en materia de gestión empresarial, fortalecimiento de las bolsas de empleo de instituciones de educación superior y mejoras en la asistencia técnica desde la Unidad del Servicio Público de Empleo. El conocimiento y calidad de los resultados entregados por la Fundación Interra ha permitido acompañar este proceso en las vigencias 2022 y 2023 y con perspectivas de continuar apoyando en la vigencia de 2024.

2. Gestión para la generación de conocimientos

En el primer semestre de 2023 se elaboró y publicó la Nota Técnica sobre la descentralización en Colombia: una mirada desde las diferencias regionales y las capacidades institucionales.

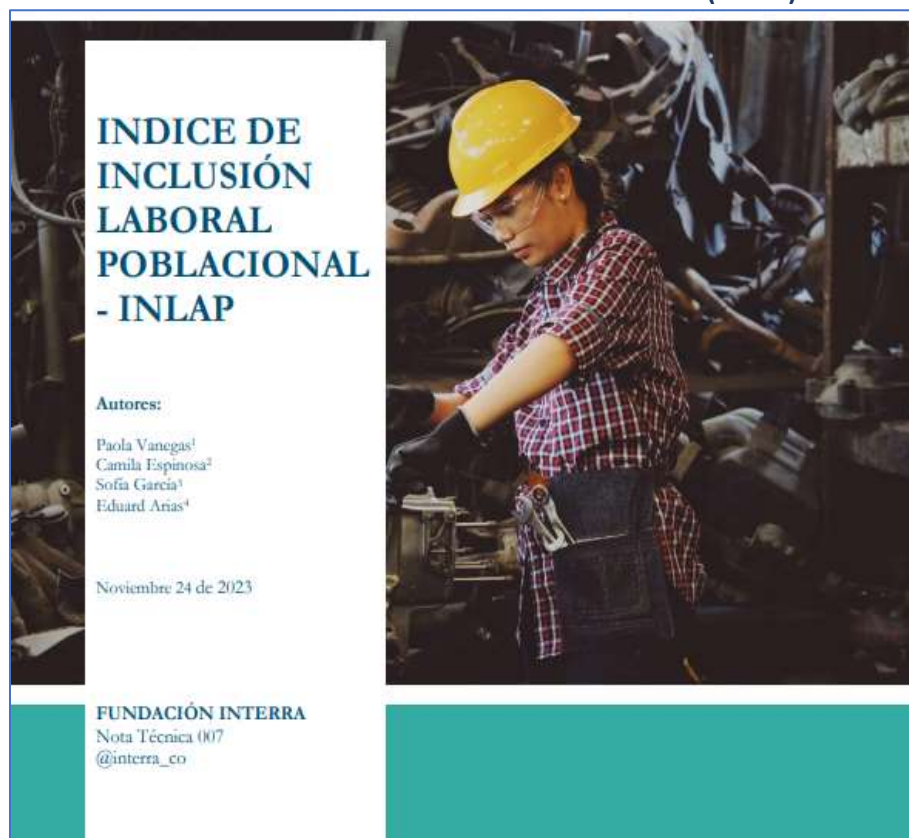
**Gráfica 1. Nota Técnica No.006. La descentralización en Colombia:
Una mirada desde las diferencias regionales y las capacidades
institucionales**



Fuente: Información propia de la Fundación Interra

En el segundo semestre de 2023, la Fundación obtuvo un gran logro y reconocimiento por el desarrollo del Índice de Inclusión Laboral Poblacional (INLAP), el cual es un índice sintético que proporciona una medida cuantitativa para el diagnóstico y análisis general de la inclusión laboral en los territorios. Este instrumento presenta un panorama de los departamentos de Colombia, a partir del análisis de 66 indicadores organizados en 3 pilares, que abordan desde una visión integral de la empleabilidad, variables que posibilitan el tránsito de las personas de la educación básica y media al empleo. El desarrollo conceptual y los resultados del INLAP se encuentran en la Nota Técnica No. 007.

**Gráfica 2. Nota Técnica No.007.
Índice de Inclusión Laboral Poblacional (INLAP)**



Fuente: Información propia de la Fundación Interra

3. Situación financiera de la Fundación

Como resultado de las alianzas realizadas con entidades y organizaciones, la Fundación Interra evidenció un crecimiento en sus activos durante el 2023. Los activos pasaron de \$162,4 millones en 2022 a \$230 millones en 2023 lo que representa una variación de 41,6%. Por su parte, los pasivos pasaron de \$111,5 millones en 2022 a 101,4 millones en 2023 representando una variación de -9,08% (Tabla 2).

Respecto al estado de actividades, la Fundación registró ingresos por valor de \$844,3 millones en 2022 mientras que en 2023 se registraron ingresos por valor de \$1.724,4 millones (Tabla 3).

Tabla 2. Estado de situación financiera 2023 Fundación Interra

FUNDACION COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE E INCLUSIVO -INTERRA- NIT 901.250.608-8 Estado de Situación Financiera A 31 de diciembre de 2023 con cifras comparativas a diciembre 31 de 2022 (Expresado en pesos colombianos)			
	NOTA	2023	2022
ACTIVOS			
Activos Corrientes			
Efectivo y equivalente al efectivo	3	\$ 136.366.865	\$ 63.762.859
Deudores y otras cuentas por cobrar	4	\$ 91.607.158	\$ 98.660.109
Activos por impuestos corriente	5	\$ 2.029.000	\$ -
Total activo corriente		\$ 230.003.023	\$ 162.422.968
TOTAL ACTIVOS		\$ 230.003.023	\$ 162.422.968
PASIVOS			
Pasivos corrientes			
Acreedores y otras cuentas por pagar	6	\$ 23.258.109	\$ 64.055.221
Pasivos por impuestos corrientes	7	\$ 78.158.923	\$ 47.498.423
Total Pasivo Corriente		\$ 101.417.032	\$ 111.553.644
TOTAL PASIVOS		\$ 101.417.032	\$ 111.553.644
ACTIVOS NETOS			
FONDO SOCIAL			
Donaciones Sin Restricción	8	\$ 22.724.687	\$ 22.724.687
Excedentes del año		\$ 77.716.667	\$ 28.458.892
Resultado de ejercicios anteriores		\$ 28.144.637	-\$ 314.255
TOTAL ACTIVOS NETOS - FONDO SOCIAL		\$ 128.585.991	\$ 50.869.324
TOTAL PASIVO Y ACTIVOS NETOS		\$ 230.003.023	\$ 162.422.968

Fuente: Información propia de la Fundación Interra

Tabla 3. Estado de resultados 2023 Fundación Interra

FUNDACION COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE E INCLUSIVO -INTERRA- NIT 901.250.608-8 Estado de Resultados Integrales A 31 de diciembre de 2023 con cifras comparativas a diciembre 31 de 2022 (Expresado en pesos colombianos)			
	NOTA	2023	2022
INGRESOS			
Actividades de consultoría	9	\$ 1.714.737.821	838.249.017
Donaciones sin restricción	10	\$ -	6.000.000
Intereses bancarios recibidos	11	\$ 503.511	75.118
Otros ingresos	12	\$ 9.203.258	39.224
TOTAL DE INGRESOS, GANACIAS Y OTRAS AYUDAS		\$ 1.724.444.591	844.363.359
EGRESOS			
Gastos de administración	13	\$ 72.626.171	270.909.744
Actividades de consultoría	14	\$ 1.502.608.333	519.739.934
Pólizas	15	\$ 2.002.681	660.969
Viáticos	16	\$ 21.253.900	6.265.921
Area de comunicaciones	17	\$ 900.000	2.340.000
Gastos Legales	18	\$ 1.861.400	1.382.000
Impuesto de Renta y Complementarios	19	\$ 21.218.000	6.250.000
Impuesto de Industria y comercio	20	\$ 16.658.169	5.813.000
Financieros	21	\$ 7.599.476	2.542.899
TOTAL GASTOS DESPUÉS DE IMPUESTOS		\$ 1.646.728.130	815.904.467
CAMBIO EN ACTIVOS NETOS		\$ 49.257.568	23.175.939
ACTIVOS NETOS AL INICIO DEL AÑO		\$ 28.458.892	5.282.953
ACTIVOS NETOS AL FINAL DEL AÑO	22	\$ 77.716.461	28.458.892

Fuente: Información propia de la Fundación Interra

4. Situación administrativa de la Fundación

4.1. Planeación

En 2023, la Dirección de Planeación de la Fundación se enfocó en continuar las siguientes acciones:

- i) Seguimiento de la base de datos de organizaciones que publican convocatorias en sus páginas web y redes sociales, para identificar oportunidades de participación y/o alianzas, y seguimiento a la página de SECOP II con el fin de conocer los temas de licitaciones y concursos.
- ii) Actualización periódica del sitio web de la Fundación y ajustes con el fin de dar a conocer públicamente temas de interés general.
- iii) Inicio de actividades para la migración al nuevo sitio Web de la Fundación.
- iv) Elaboración del brochure 2023 de la Fundación como se muestra en la gráfica 3.

Gráfica 3. Portada brochure Fundación Interra



4.2. Comunicaciones

En el área de comunicaciones se continuó el fortalecimiento de la difusión de mensajes en las redes sociales X y LinkedIn, las cuales contribuyen a promocionar las estrategias, procesos de generación de conocimiento y la articulación con entidades que realiza la Fundación. Los principales resultados de la estrategia de comunicaciones en redes sociales son los siguientes:

Cuenta X: @interra_co

Número de seguidores a diciembre 31: 1.891

Tabla 4. Análisis de seguimiento de la cuenta X - 2023

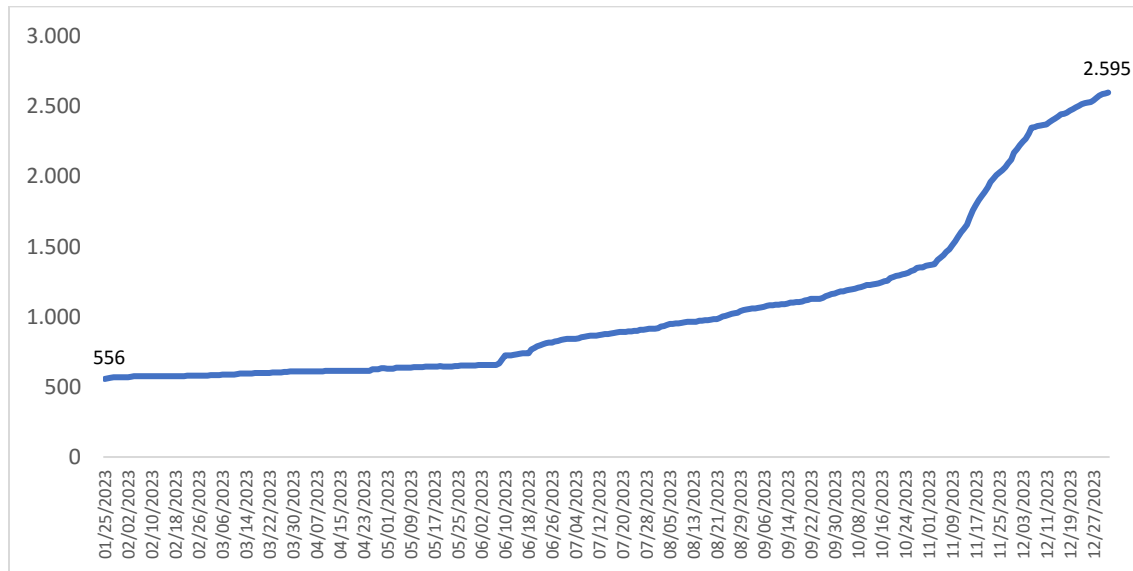
Mes	Tweets (Impresiones)	Nuevos seguidores
Enero	0	28
Febrero	173	0
Marzo	5.349	25
Abril	3.030	30
Mayo	7.019	0
Junio	13.500	59
Julio	5.983	25
Agosto	6.950	26
Septiembre	3.449	-5
Octubre	6.451	2
Noviembre	8.576	0
Diciembre	5.308	0

Fuente: Estadísticas de la cuenta X de la Fundación Interra

Cuenta LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/fundaci%C3%B3n-interra>

Tras el constante trabajo de publicaciones y el lanzamiento del Índice de Inclusión Laboral Poblacional (INLAP), esta red aumentó el número de seguidores considerablemente. Mientras en 2022 la Fundación Interra contaba con 556 seguidores, en 2023 se alcanzaron 2.595 seguidores.

Tabla 5. Interacción de la Fundación con actores en LinkedIn



Fuente: Estadísticas de la cuenta de LinkedIn de la Fundación Interra

4.3. Administración

Para el año 2023 se continuó el ejercicio administrativo de la Fundación como se ha venido trabajando en los años anteriores, cumpliendo con lo estipulado por la Ley.

4.3.1. Renovación RUP

En el año 2020 se logró la inscripción en el Registro Único de Proponentes -RUP- la cual es necesaria para poder participar en licitaciones públicas. En el RUP está registrada la experiencia de la Fundación la cual, por ser una entidad nueva, se acredita con la experiencia lograda por sus miembros. En 2023 se realizó nuevamente su renovación ya que es pieza clave en la contratación con entidades estatales.

4.3.2. Permanencia en el RTE

En 2020 se logró la calificación en el Régimen de Tributación Especial RTE, el cual se caracteriza por tener beneficios tributarios y anualmente se debe lograr Permanencia en dicho régimen.

En 2023, la Fundación cumplió nuevamente con los requisitos logrando la Permanencia para poder aprovechar estos beneficios.

5. Situación jurídica de la Fundación

A la fecha, la Fundación cumple con todos los aspectos legales. En los archivos de la Fundación, a disposición de los miembros de la Junta Directiva y de los demás miembros, se encuentra el soporte que evidencia el manejo dado a cada una de las actividades desarrolladas al corte de diciembre de 2023. La Fundación ha logrado mantener un flujo de caja estable y sólido, el cual le ha permitido cumplir con las diferentes obligaciones a nivel de su recurso humano y al fisco nacional.

Esta administración se permite certificar que a la fecha no se ha presentado ningún acontecimiento que afecte el negocio en marcha de la Fundación Interra.

6. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.

A la fecha de presentación de este informe no se presentan acontecimientos importantes ocurridos después del cierre del ejercicio 2023, que correspondan o afecten dicha vigencia.

En lo corrido de 2024 se llevan a cabo algunas negociaciones, se trabaja actualmente en un nuevo proyecto con el Ministerio de Trabajo, y en nuevas alianzas con el municipio de Puerto Gaitán, la Organización Internacional del Trabajo - OIT, la Secretaría de Desarrollo Económico de las ciudades de Barranquilla, Bogotá y Medellín, y el Banco Interamericano de Desarrollo – BID, entre otras organizaciones.

7. Evolución previsible de la sociedad

A continuación, observamos el Plan de acción para 2024.

Tabla 6. Plan de Acción 2024

Dirección	Componente	Objetivo	Acciones	Productos	Indicador	Tipo de acumulación	Meta
Dirección de gestión del conocimiento	Gestión del conocimiento	Poner a disposición de los actores de interés información generada por la Fundación, con el fin de contribuir al diseño de políticas públicas, generar insumos para el debate académico y promover la gestión del conocimiento con la sociedad colombiana	Elaboración de notas técnicas y entradas de blogs	Notas Técnicas	Notas técnicas elaboradas y publicadas	Acumulado	4
				Entradas de blogs	Entradas de blogs elaboradas y socializadas	Acumulado	4
			Actualización INLAP 2024	INLAP actualizado con información 2023	Índice de Inclusión Laboral Poblacional - INLAP actualizado	Capacidad	1
			Diseño herramienta de focalización y enrutamiento para el empleo	Construcción versión inicial herramienta de focalización y enrutamiento	Herramienta de focalización y enrutamiento diseñada en una versión inicial	Capacidad	1
			Diseño de metodología para el seguimiento de brechas de capital humano	Metodología para el seguimiento a las brechas de capital humano en Colombia	Metodología para el seguimiento de brechas de capital humano elaborada en una versión inicial	Capacidad	1
			Actualización del Visor Laboral Poblacional - VIPOLAB	Visor Laboral Poblacional	Visor Laboral Poblacional actualizado (trimestralmente)	Acumulado	4
Dirección de proyectos	Alianzas con actores	Identificar actores de interés para el desarrollo de alianzas o proyectos	Elaboración y actualización de un directorio de actores de interés, públicos y privados, que incorpore organizaciones nacionales e internacionales	Directorio de actores de interés	Directorio de actores de interés actualizado	Acumulado	2
			Diseño de estrategia de identificación y seguimiento de convocatorias y licitaciones de interés para la Fundación	Estrategia de identificación y seguimiento de convocatorias y licitaciones	Estrategia de identificación y seguimiento de convocatorias y licitaciones elaborada	Capacidad	1
		Promover alianzas con actores de interés para el posicionamiento de la Fundación y contribución al desarrollo local	Apoyo al seguimiento de convocatorias	Matriz de seguimiento a convocatorias	Convocatorias identificadas para presentar propuesta técnica y económica a actores de interés	Acumulado	30

			Elaboración y presentación de propuestas a actores de interés públicos y privados en el marco de modalidades como alianzas, convenios, invitaciones directas, convocatorias y licitaciones	Propuestas a actores de interés	Número de propuestas presentadas para alianzas con actores de interés	Acumulado	20
			Constitución de alianzas con actores de interés públicos y privados	Alianzas constituidas con actores de interés	Número de alianzas (contratos o convenios) firmadas con actores de interés	Acumulado	10
		Garantizar el óptimo cumplimiento de proyectos, alianzas y estrategias desarrolladas por la Fundación	Conformación de un repositorio de proyectos, alianzas y estrategias desarrollados por la Fundación, incluyendo propuestas, documentos metodológicos, instrumentos de recolección de información, documentos y presentaciones de resultados	Repositorio de proyectos, alianzas y estrategias	Repositorio de proyectos, alianzas y estrategias actualizado	Capacidad	1
			Seguimiento a proyectos de la Fundación	Informe de seguimiento	Informe de seguimiento a proyectos elaborado	Capacidad	1
Dirección administrativa y de planeación	Planeación, administración y comunicaciones de la Fundación	Garantizar el cumplimiento de la misión, visión y los objetivos de la Fundación	Elaboración del informe de gestión de la Fundación 2023	Informe de gestión	Documento con informe de gestión elaborado y socializado	Capacidad	1
			Elaboración de políticas y/o programas para el desarrollo de las actividades de la Fundación.	Políticas de la Fundación	Documentos con políticas y/o programas de la Fundación elaboradas, revisadas y aprobadas.	Acumulado	1
		Fortalecer la gestión administrativa a través de la formalización de procesos y procedimientos	Elaboración de procedimientos y formatos para la adecuada gestión de procesos contractuales de la Fundación.	Formatos /procedimientos	Formatos para la gestión de procesos elaborados y/o actualizados	Capacidad	1
		Fortalecer la estrategia de comunicaciones de la Fundación	Rediseño y actualización de la página web	Página web	Página web de la Fundación actualizada	Capacidad	1
			Actualización de Brochure digital	Brochure	Brochure actualizado	Capacidad	1
			Gestión de las redes sociales de la Fundación	Seguidores en Twitter	Seguidores en Twitter	Acumulado	2,5
				Seguidores en LinkedIn	Seguidores en LinkedIn	Acumulado	5

8. Cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

La Fundación ha usado todos sus recursos y mejores esfuerzos para dar cumplimiento a las leyes y las reglamentaciones colombianas en materia de propiedad intelectual y de derechos de autor.

Durante el ejercicio de 2023 no se presentó litigio alguno, ni contingencias o reclamación en materia de propiedad intelectual o de derechos de autor que puedan afectar a la Fundación. Así mismo, se certifica que no existen operaciones celebradas con miembros o con administradores diferentes a las que legalmente corresponden a la naturaleza de la Fundación.

Atentamente,



Director Ejecutivo
Eduard Augusto Arias León