

HERRAMIENTA METODOLÓGICA DE FOCALIZACIÓN Y ENRUTAMIENTO PARA EL EMPLEO – **ENRUTA**



Prosperidad Social, 2022

Sobre nosotros



Fundación Interra

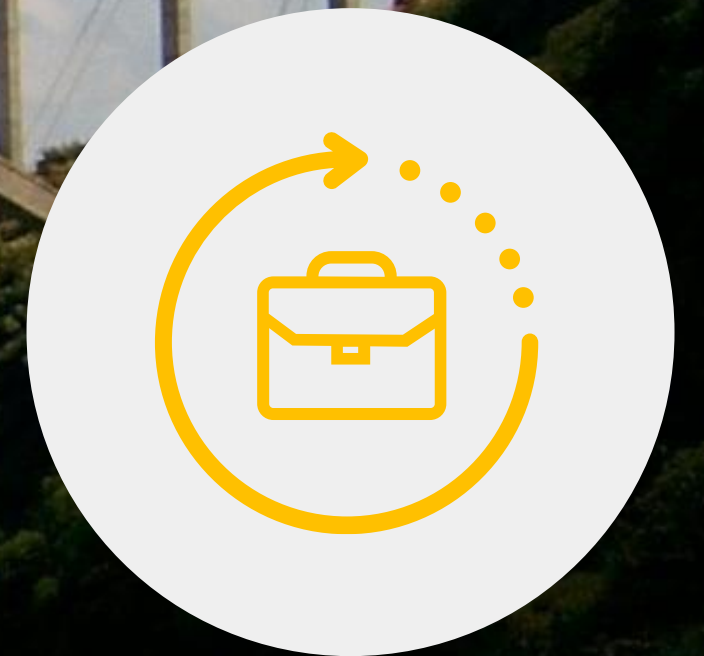
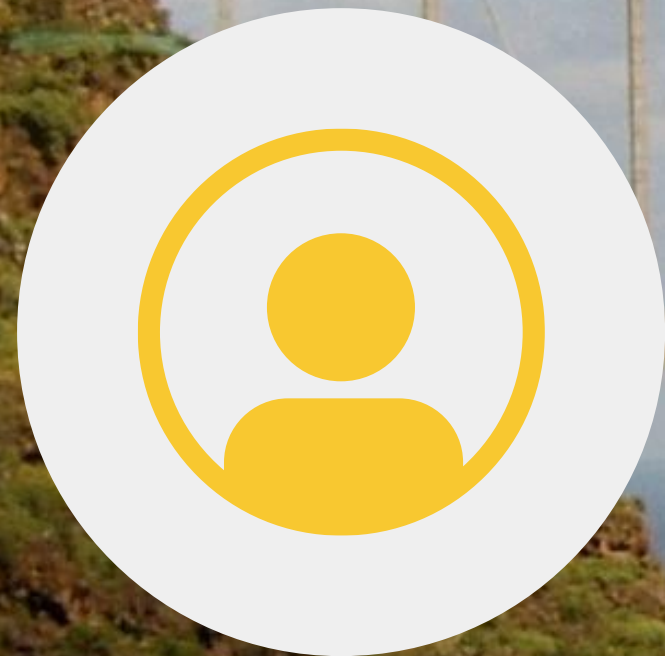
Es una organización sin ánimo de lucro que aporta al desarrollo local mediante el diseño de políticas, herramientas e instrumentos en ámbitos como el empleo, la educación, el emprendimiento y el desarrollo social, en el marco de un enfoque de derechos y de género que contribuya a mitigar las barreras que enfrentan grupos diversos de este país.



Fundesarrollo

La Fundación para el Desarrollo del Caribe es un centro de pensamiento sin ánimo de lucro con más de 25 años estudiando las diferentes problemáticas económicas y sociales que mantienen rezagada a la región Caribe del resto del país.

Los desafíos para el encuentro entre la oferta y la demanda laboral



Hay que analizar el terreno (entender las barreras de las personas y las necesidades de las empresas)



Hay que optimizar recursos (focalización)



Hay que armonizar y sacar provecho de los recursos disponibles (enrutamiento)

NO HAY SUFICIENTE IDENTIFICACIÓN DE BARRERAS

Una persona buscadora de empleo en Colombia puede enfrentarse hasta:

55

Barreras de inclusión laboral



13
barreras
del entorno

10
barreras
Organizacionales

32
barreras
individuales



Barreras educativas

Barreras en
competencias digitales

Barreras en
competencias
socioemocionales

Barreras por estereotipos y
desconocimientos de las
organizaciones



Sesgos en la selección de
candidatos

Barreras institucionales

Ausencia de agencias de empleo

Ausencia de servicios de cuidado

Ausencia de redes de apoyo

Barreras de desarrollo

Áreas geográficas con bajo
desarrollo social y económico

Lo que dicen los actores del orden nacional y local...

- No existen metodologías/herramientas que faciliten la identificación de barreras
- No es fácil identificar integralmente las barreras de empleabilidad
- El tiempo es limitado y la identificación de barreras toma tiempo.
- Ausencia de un diagnóstico integral sobre las condiciones de empleabilidad de la población



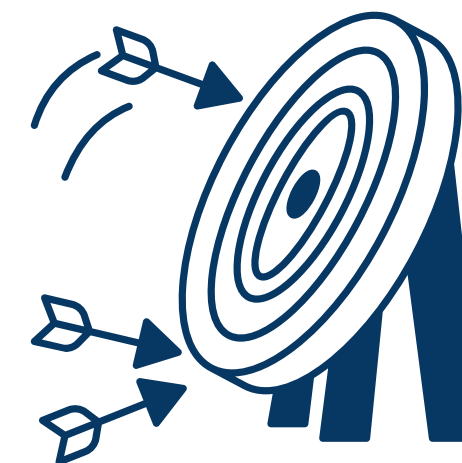
NO EXISTEN CRITERIOS CLAROS DE FOCALIZACIÓN

Lo que dicen los actores del orden nacional y local...

Se usan diversos criterios para focalizar en programas de empleabilidad

La focalización está dada (por ej. Mecanismo de Protección al Cesante)

Se focaliza poblacionalmente o por interseccionalidades



Se focaliza con el SISBEN

No se focaliza

Se focaliza por demanda (orden de llegada)

En conclusión: aunque los recursos son limitados, muchas veces no contamos con una metodología definida para focalizar de manera apropiada



NO SE CONOCEN LOS SERVICIOS DEL TERRITORIO Y SU COMPLEMENTARIEDAD

Lo que dicen los actores del orden nacional y local...

- No se conoce el ecosistema de empleabilidad del territorio ni la oferta de servicios que prestan
- Las personas requieren servicios de empleabilidad que superan las competencias de los actores



Ecosistema de empleabilidad



ADICIONALMENTE, NO SE CONOCEN SUFICIENTEMENTE LAS NECESIDADES DE LAS EMPRESAS

NECESIDADES DE LAS EMPRESAS

- ¿Cuáles son las competencias **socioemocionales** más demandadas por las empresas para cada uno de los 4 grandes niveles de la CUOC en su territorio?



- ¿Cuáles son las **competencias técnicas** más demandadas por las pequeñas, medianas y grandes empresas en su territorio?



- ¿Cuáles son las **competencias generales y digitales** más demandadas por las pequeñas, medianas y grandes empresas en su territorio?



- ¿Cuántas y cuáles empresas están desarrollando acciones de **inclusión laboral** en el territorio?



¿Por qué se necesita una herramienta de identificación de barreras, focalización y enrutamiento para el empleo?

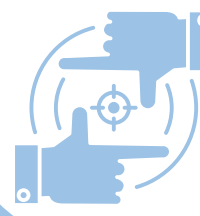
Se requiere **maximizar el potencial de recursos que se destina para la empleabilidad**: hacer más efectivo el gasto que destinan los programas y proyectos en temas de empleo

IDENTIFICACIÓN DE BARRERAS



- No existen metodologías/herramientas para la identificación de barreras
- No es fácil identificar todas las barreras de empleabilidad
- Toma mucho tiempo la identificación de barreras.
- Ausencia de un diagnóstico integral sobre las condiciones de empleabilidad de la población

FOCALIZACIÓN



- No siempre se focaliza (ausencia de recursos)
- Se focaliza por demanda (orden de llegada)
- La focalización en algunos casos está dada (Por ej. Mecanismo de Protección al Cesante)

ENRUTAMIENTO



- Las personas requieren servicios de empleabilidad que superan las competencias de los actores del territorio.
- Se desconoce la oferta de servicios para mejorar la empleabilidad que hay en el territorio.
- Se conoce poco de las competencias técnicas y socioemocionales que más demandan las empresas del territorio.

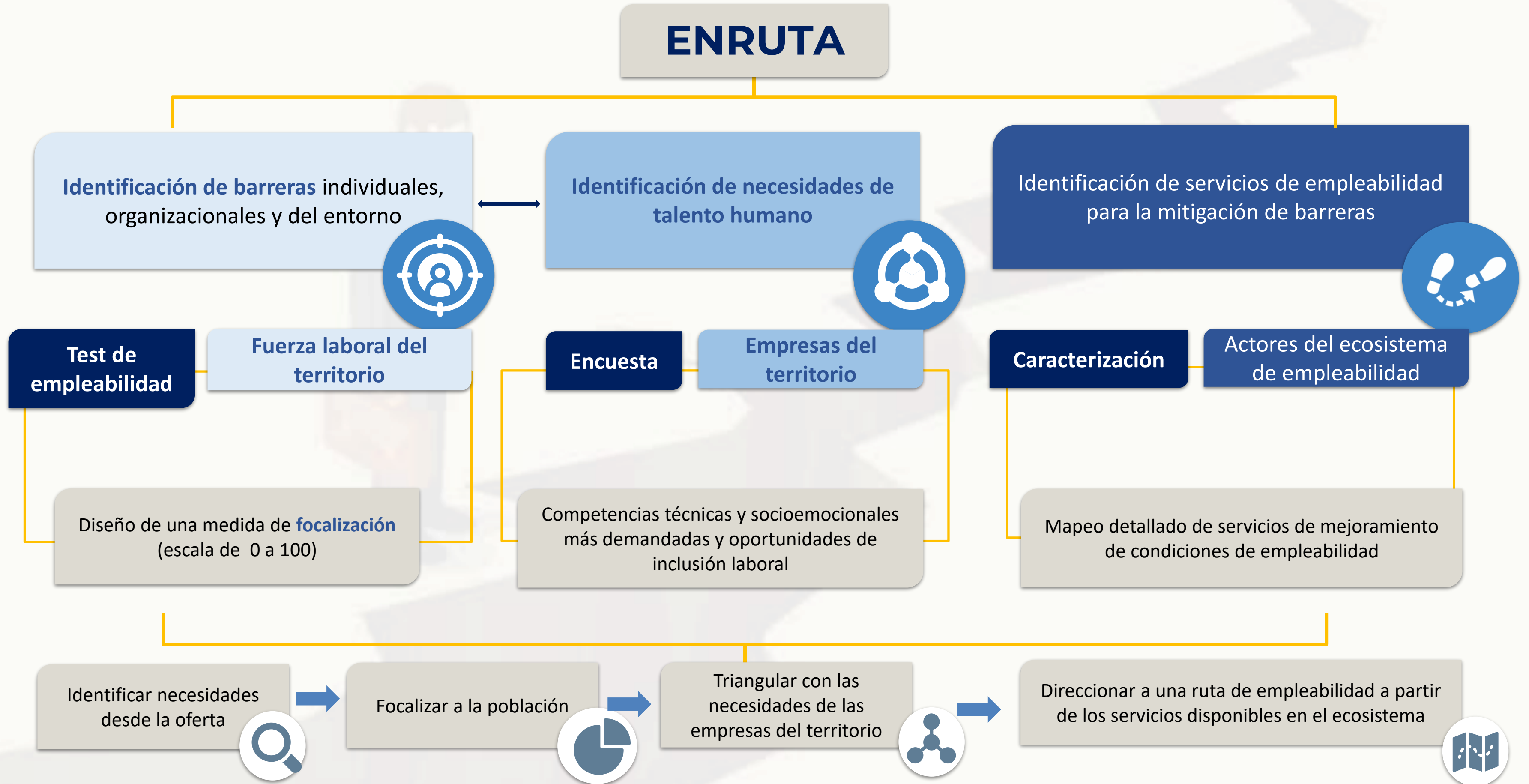
Ausencia de información y de trazabilidad de beneficiarios de programas de empleabilidad.



Ausencia de enfoque territorial: tanto en el diagnóstico de barreras como en la oferta de servicios.



¿Cómo está diseñada ENRUTA?






ENRUTA

Usuario:

Contraseña:

INGRESAR





ENRUTA



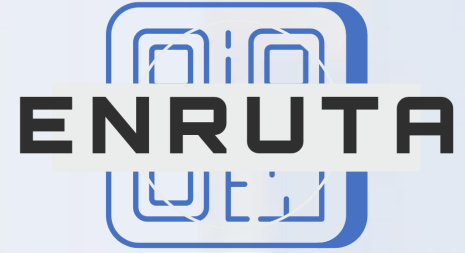
Buscador de empleo



Empresa



Administrador



Buscador de empleo

Nombre:

Tipo de documento:

Numero de documento:

Diligencie la información de cada módulo:

**Caracterización
general**


**Identificación de
barreras**

**Intereses laborales
y formación**

ACCESO



Fundesarrollo



ENRUTA



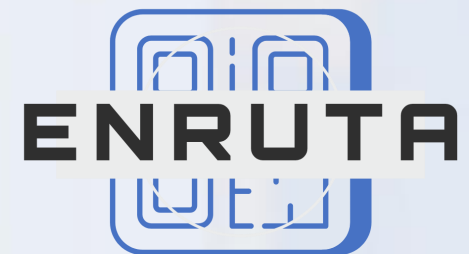
Buscador de empleo



Empresa



Administrador



Empresas

Razón social:

NIT:

Diligencie la información de cada módulo:

**Caracterización
general**


**Identificación de
necesidades**
(competencias técnicas y
socioeconómicas)

**Acciones por la
inclusión laboral**

ACCESO



Fundesarrollo



ENRUTA



Buscador de empleo



Empresa



Administra

Alexa Moreno Gutierrez

CC. 1022442835

EDAD 24 años

GÉNERO Mu

PAÍS NACIMIENTO Colom

CIUDAD/MUNICIPIO Soa

ZONA Centro pobl

CARACTERIZACIÓN POBLACIONAL

Cuidador/a

Representa dificultad para emplear

Persona con discapacidad

Discapacidad física sin certificado

Pertenencia a grupo étnico

Afrocolombiana

Jefa de hogar

Vulnerabilidad económica

Pobreza monetaria

Puntaje de empleabilidad

23,09

Este grupo se caracteriza por x y z

Descargar como PDF



REPORTE CONSOLIDADO

Alexa Moreno Gutierrez
CC. 1022442835

EDAD 24 años
GÉNERO Mujer
PAÍS NACIMIENTO Colombia
CIUDAD/MUNICIPIO Soacha
ZONA Centro poblado

CARACTERIZACIÓN POBLACIONAL

Cuidador/a
Cuidadora de 1 niño. Ser cuidadora representa un obstáculo para la vinculación laboral.

Persona con discapacidad
Discapacidad visual sin certificado

Pertenencia a grupo étnico
Afrocolombiana

Jefa de hogar
Tiene a su cargo a 1 niño

Vulnerabilidad económica
Pobreza monetaria

Puntaje de empleabilidad
23

Este grupo se caracteriza por x y z

Perfil educativo

Máximo nivel alcanzado: Técnico

Nivel educativo alcanzado: Técnico

Area: Contabilidad

Formación complementaria:

Certificados educativos: Solo algunos

Habilidades transversales

Competencias digitales

Redactar, recibir y gestionar correo electrónico:

Navegar, consultar y descargar información de una página web:

Uso del word: Medio

Uso de Power Point: Medio

Habilidades socioemocionales

Autonomía: Empatía: Liderazgo:

Inteligencia emocional: Trabajo en equipo:

Intereses en las próximas semanas: Conseguir un empleo (estoy desempleado y ya tengo experiencia laboral)

Cotizante de pension: NO Hace 12 meses no cotiza

Meses de desempleo: 12 meses

Experiencia laboral: 26 meses

Certificados laborales: SI

Entrevistas laborales en los 2 años anteriores: No

Percepción sobre prejuicios/sesgos

La persona ha percibido la discriminación por: Discapacidad, Lugar de procedencia

Aplicación incentivos tributarios

Personas con discapacidad

Necesidades socioeconómicas

La persona NO cuenta con recursos para cubrir la búsqueda de un trabajo (transporte-vestimenta):

Requiere servicios de cuidado:

NO cuenta con redes de apoyo:

Requiere atención psicosocial:

NO cuenta con servicio internet:



Conseguir un empleo (estoy desempleado/a)

NO

12 meses

26 meses

SI

es en es

No

ente muy nervioso/a al

/sesgos

acidad

de procedencia

ujer

DESCARGAR





Administrador



BARRERAS

FOCALIZACIÓN

SERVICIOS

ANÁLISIS AGREGADO OFERTA

ANÁLISIS AGREGADO DEMANDA

Filtros

Barreras individuales

Barreras educativas

Barreras personales

Barreras documentales

Barreras organizacionales

Sesgos y prejuicios

Barreras del entorno

Institucionales

Socioeconómicas

Grupos poblacionales

Personas con discapacidad

Mujeres

Mujeres cuidadoras

Mujeres víctimas de violencia de género

Grupos étnicos

Víctimas del conflicto armado

Jóvenes

Borrar todo

Seleccionar todo



Generar reporte de: 200 personas

BUSCAR

200

0

C0002	Severo Granados Iglesia	12/08/1986	77 Lyme Street	Hermitage, TN 37076	(869) 771-1487	bhima@me.com	22/03/2005 15:42
C0003	Lucho Andreu Amat	16/04/1990	9448 Fairfield St.	Aberdeen, SD 57401	(246) 245-7306	psichel@sbcglobal.net	15/09/2007 3:01
C0004	Matias Mauricio Castillo Barrera	02/12/1996	8143 College St.	Trussville, AL 35173	(707) 933-2513	tbeck@optonline.net	07/12/2011 15:22
C0005	Mauricio Gujjarro Castelló	14/05/1984	9893 W. Vale Ave.	Billings, MT 59101	(612) 325-0216	eegsa@yahoo.ca	28/06/2008 6:58
C0006	Isaura Leyre Avilés Pelayo	18/04/1987	8094 Albany Drive	Poughkeepsie, NY 12601	(992) 564-5230	barlow@verizon.net	26/04/2008 20:18
C0007	Soraya Morera-Lago	27/11/1990	9001 Creek Street	Lawrence, MA 01841	(651) 544-1246	wkrebs@me.com	08/10/2019 16:04
C0008	Victoriano Tapia-Cabanillas	06/03/1981	57 Green Drive	Fair Lawn, NJ 07410	(851) 782-6044	dleconte@outlook.com	16/08/2009 8:37
C0009	Nidia Saez Campoy	28/04/1980	86 Surrey St.	Kennewick, WA 99337	(265) 609-6654	flakeg@verizon.net	05/01/2013 21:49
C0010	Teófila Villanueva Molina	04/01/1987	8728 Boston Street	Rego Park, NY 11374	(305) 491-4988	slaff@icloud.com	29/12/2007 3:29
C0011	Trini de Alberdi	04/12/1990	45 Heritage Ave.	Fall River, MA 02720	(561) 649-7485	uncle@hotmail.com	27/08/2013 18:19
C0012	Dani Baena	20/10/1977	9334 Hillside Street	Grand Blanc, MI 48439	(966) 735-9451	vsprintf@hotmail.com	24/02/2012 0:45
C0013	Angelina de Arregui	21/02/2000	611 Academy Street	Dalton, GA 30721	(711) 282-2848	chinhaka@yahoo.ca	24/12/2014 11:02
C0014	Samuel de Carranza	16/05/1999	7201 Mill Street	Marcus Hook, PA 19061	(337) 397-0627	ntegrity@optonline.net	29/10/2016 6:44
C0015	Jacinta Montenegro Garcós	13/03/1994	59 Ridgewood Ave.	Reynoldsburg, OH 43068	(969) 383-4277	yangyan@yahoo.ca	06/04/2007 6:15
C0016	Lisandro Delgado Nadal	18/04/1980	270 West Green Lake St.	Louisville, KY 40207	(748) 495-1748	ilyaz@me.com	10/11/2019 1:09
C0017	Samanta Manjón Godoy	03/03/1980	9481 S. Chestnut St.	Morristown, NJ 07960	(494) 813-5651	njpayne@hotmail.com	18/01/2017 14:05
C0018	Albano Teodosio Cañete Rosa	04/04/1981	7 N. Annadale Street	Eugene, OR 97402	(779) 217-3175	ralamosm@gmail.com	12/05/2010 3:57
C0019	Abel Villanueva	12/06/1988	88 Pheasant Rd.	Bridgeton, NJ 08302	(904) 204-2255	bartak@sbcglobal.net	24/02/2012 7:39
C0020	Bienvenida Pulido Cózar	21/01/1994	8 Galvin Street	Seymour, IN 47274	(932) 307-3409	improv@me.com	16/05/2016 9:09
C0021	Patricio Manzano Pomares	01/07/1979	9 Marconi Road	Eastpointe, MI 48021	(993) 960-7653	arnold@live.com	16/02/2018 13:16
C0002	Severo Granados Iglesia	12/08/1986	77 Lyme Street	Hermitage, TN 37076	(869) 771-1487	bhima@me.com	22/03/2005 15:42
C0003	Lucho Andreu Amat	16/04/1990	9448 Fairfield St.	Aberdeen, SD 57401	(246) 245-7306	psichel@sbcglobal.net	15/09/2007 3:01
C0004	Matias Mauricio Castillo Barrera	02/12/1996	8143 College St.	Trussville, AL 35173	(707) 933-2513	tbeck@optonline.net	07/12/2011 15:22
C0005	Mauricio Gujjarro Castelló	14/05/1984	9893 W. Vale Ave.	Billings, MT 59101	(612) 325-0216	eegsa@yahoo.ca	28/06/2008 6:58
C0006	Isaura Leyre Avilés Pelayo	18/04/1987	8094 Albany Drive	Poughkeepsie, NY 12601	(992) 564-5230	barlow@verizon.net	26/04/2008 20:18
C0007	Soraya Morera-Lago	27/11/1990	9001 Creek Street	Lawrence, MA 01841	(651) 544-1246	wkrebs@me.com	08/10/2019 16:04
C0008	Victoriano Tapia-Cabanillas	06/03/1981	57 Green Drive	Fair Lawn, NJ 07410	(851) 782-6044	dleconte@outlook.com	16/08/2009 8:37
C0009	Nidia Saez Campoy	28/04/1980	86 Surrey St.	Kennewick, WA 99337	(265) 609-6654	flakeg@verizon.net	05/01/2013 21:49
C0010	Teófila Villanueva Molina	04/01/1987	8728 Boston Street	Rego Park, NY 11374	(305) 491-4988	slaff@icloud.com	29/12/2007 3:29
C0011	Trini de Alberdi	04/12/1990	45 Heritage Ave.	Fall River, MA 02720	(561) 649-7485	uncle@hotmail.com	27/08/2013 18:19
C0012	Dani Baena	20/10/1977	9334 Hillside Street	Grand Blanc, MI 48439	(966) 735-9451	vsprintf@hotmail.com	24/02/2012 0:45
C0013	Angelina de Arregui	21/02/2000	611 Academy Street	Dalton, GA 30721	(711) 282-2848	chinhaka@yahoo.ca	24/12/2014 11:02
C0014	Samuel de Carranza	16/05/1999	7201 Mill Street	Marcus Hook, PA 19061	(337) 397-0627	ntegrity@optonline.net	29/10/2016 6:44
C0015	Jacinta Montenegro Garcós	13/03/1994	59 Ridgewood Ave.	Reynoldsburg, OH 43068	(969) 383-4277	yangyan@yahoo.ca	06/04/2007 6:15
C0016	Lisandro Delgado Nadal	18/04/1980	270 West Green Lake St.	Louisville, KY 40207	(748) 495-1748	ilyaz@me.com	10/11/2019 1:09
C0017	Samanta Manjón Godoy	03/03/1980	9481 S. Chestnut St.	Morristown, NJ 07960	(494) 813-5651	njpayne@hotmail.com	18/01/2017 14:05
C0018	Albano Teodosio Cañete Rosa	04/04/1981	7 N. Annadale Street	Eugene, OR 97402	(779) 217-3175	ralamosm@gmail.com	12/05/2010 3:57

2.695

1/10



Metodología de construcción de ENRUTA

Alexa Moreno Gutierrez

CC. 1022442835

EDAD 24 años

GÉNERO Mujer

PAÍS NACIMIENTO Colombia

CIUDAD/MUNICIPIO Soacha

ZONA Centro poblado

**CARACTERIZACIÓN
POBLACIONAL**

Cuidador/a

Representa dificultad para emplearse

Persona con discapacidad

Discapacidad física sin certificado

Pertenencia a grupo étnico

Afrocolombiana

Jefa de hogar

Vulnerabilidad económica

Pobreza monetaria

Puntaje de empleabilidad

23,09

Este grupo se caracteriza por x y z

Barreras individuales

Barreras educativas

Bajo nivel educativo alcanzado (técnico)

[Oferta de formación del \(SENA\)](#)



Barreras individuales

Insuficiencia de habilidades socioemocionales

[Oferta de formación habilidades blandas para mujeres \(Secretaría de la Mujer\)](#)



Barreras documentales

Ausencia de certificación de pertenencia a un grupo poblacional

[Asesoría tramite certificado persona con discapacidad \(Secretaría distrital de salud\)](#)



Ausencia de certificados laborales

[Servicio de reconstrucción de hoja de vida \(Agencia.\)](#)



1/2

Barreras organizacionales

Barreras por desconocimiento

Desconocimiento de las empresas de los incentivos tributarios

[Información sobre incentivos tributarios para empleadores que contraten personas con discapacidad](#)



Barreras del entorno

Barreras institucionales

Necesidad de oferta de cuidado para liberar tiempo

[Manzanas del cuidado \(Secretaría de la Mujer\)](#)



Ausencia de ingresos para la subsistencia

[Renta ciudadana \(Prosperidad social\)](#)



1/1

Filtros

Barreras individuales

Barreras educativas

Barreras personales

Barreras documentales

Barreras organizacionales

Sesgos y prejuicios

Desconocimiento

Barreras de entorno

Institucionales

Socioeconómicas

Grupos poblacionales

Personas con discapacidad

Mujeres

Mujeres cuidadoras

Mujeres víctimas de violencia de género

Grupos étnicos

Víctimas del conflicto armado

Jóvenes

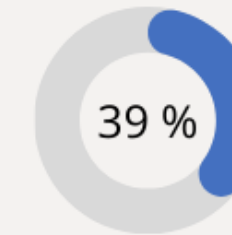
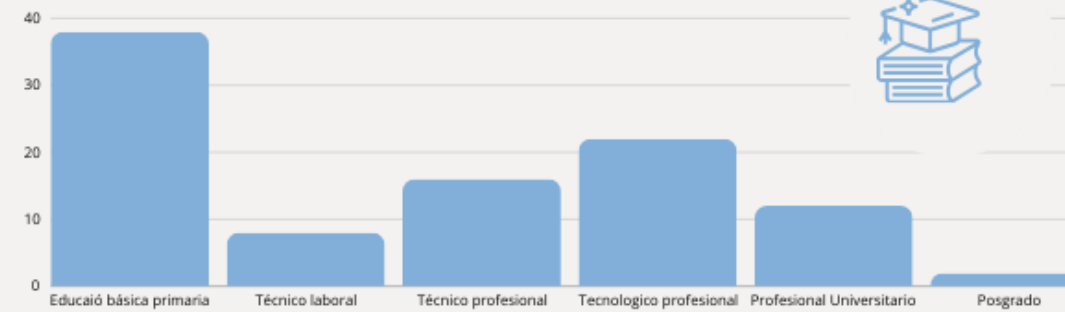
Borrar todo

Seleccionar todo

Barreras individuales

Barreras educativas

Nivel Educativo Alcanzado

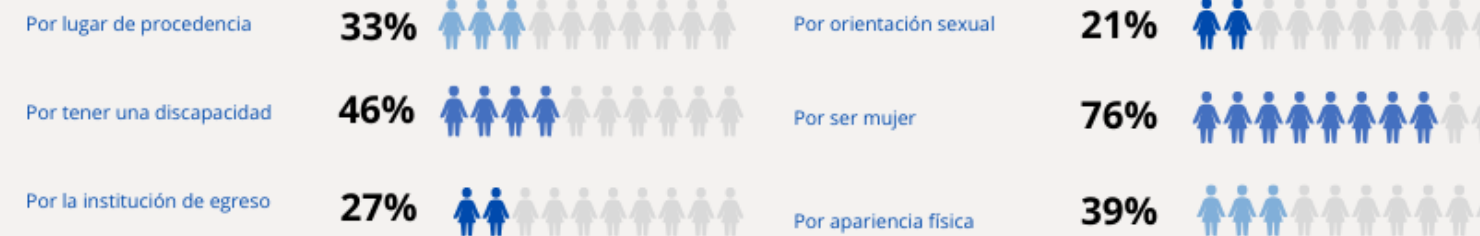


de las mujeres registrada no tiene educación posmedia

Barreras organizacionales

Barreras por prejuicios y sesgos

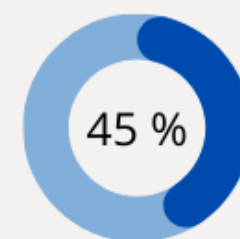
Percepción de prejuicios y sesgos en procesos de vinculación laboral



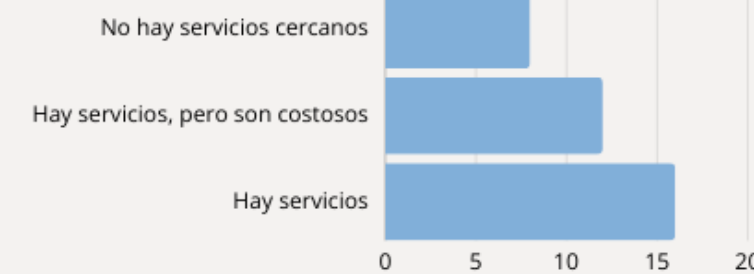
Barreras del entorno

Barreras institucionales

Servicios de cuidado



de las mujeres registradas considera que cuidar personas les dificulta conseguir trabajo.



Filtros

Tamaño de la empresa

- Micro
- Pequeña
- Medianas
- Grandes

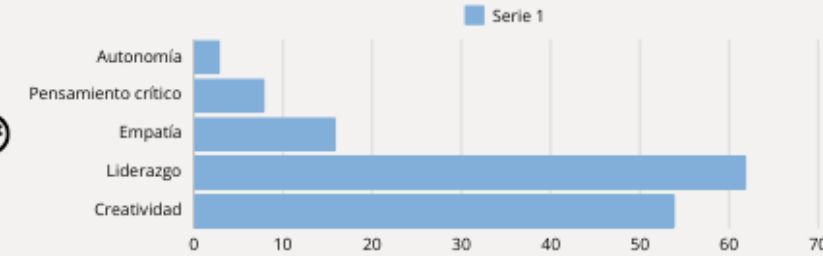
Actividad económica

- Agricultura, ganadería, caza y actividades similares
- Explotación de minas
- Industria manufacturera
- Suministro de electricidad, gas, vapor ect.
- Distribución de agua, evacuación y tratamiento
- Construcción
- Comercio al por mayor y al por menos, reparación etc.
- Transporte y almacenamiento
- Alojamiento y servicios de comida
- Información y comunicaciones
- Actividades financieras y de seguros
- Borrar todo
- Seleccionar todo

Demanda de habilidades socioemocionales



El 60% de los y las empresarias consultadas consideran que las habilidades socioemocionales son muy importantes. Y las habilidades más demandadas son el liderazgo y la empatía.



Demanda de habilidades transversales

Las habilidades transversales más demandadas están relacionados con el uso de herramientas para analizar y sistematizar información



Interés en la agenda de inclusión laboral

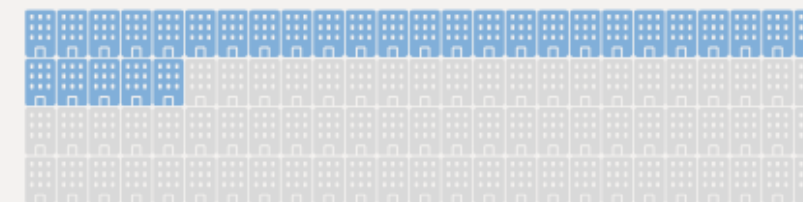


Desconocimiento de incentivos tributarios

Bajo conocimiento y uso de los incentivos tributarios



De las 1.500 empresas que conocen los incentivos tributarios, solo 500 han hecho uso de estos al vincular laboralmente por lo menos a una persona





ENRUTA

¿Cuál es el aporte de ENRUTA a los actores del ecosistema de empleabilidad?

Agencia de empleo



Facilita el proceso de orientación ocupacional

Facilita el conocimiento de la oferta de servicios en el territorio

Permite comprender mejor las necesidades de las empresas

ONG, Fundación u organismo internacional



Permite focalizar mejor las intervenciones en el territorio

Gobierno local



Permite diseñar programas más pertinentes

Permite diseñar una política pública más efectiva para el cierre de brechas de capital humano

Centro de pensamiento



Facilita el desarrollo de estudios con enfoque local

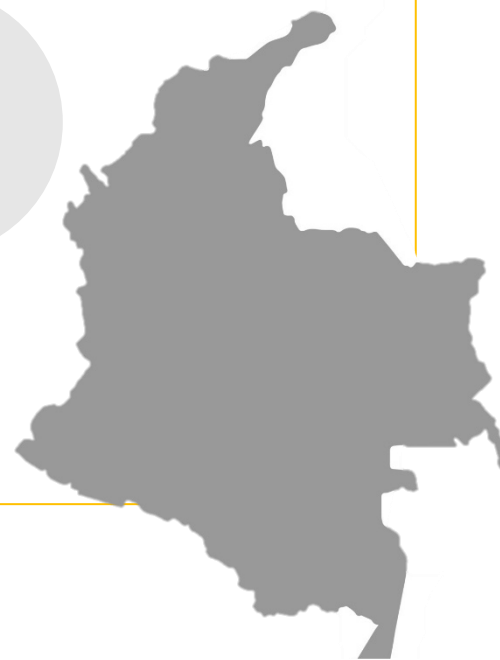
Diseño de recomendaciones más pertinentes

¿Cuál es el aporte de ENRUTA a la política pública nacional?

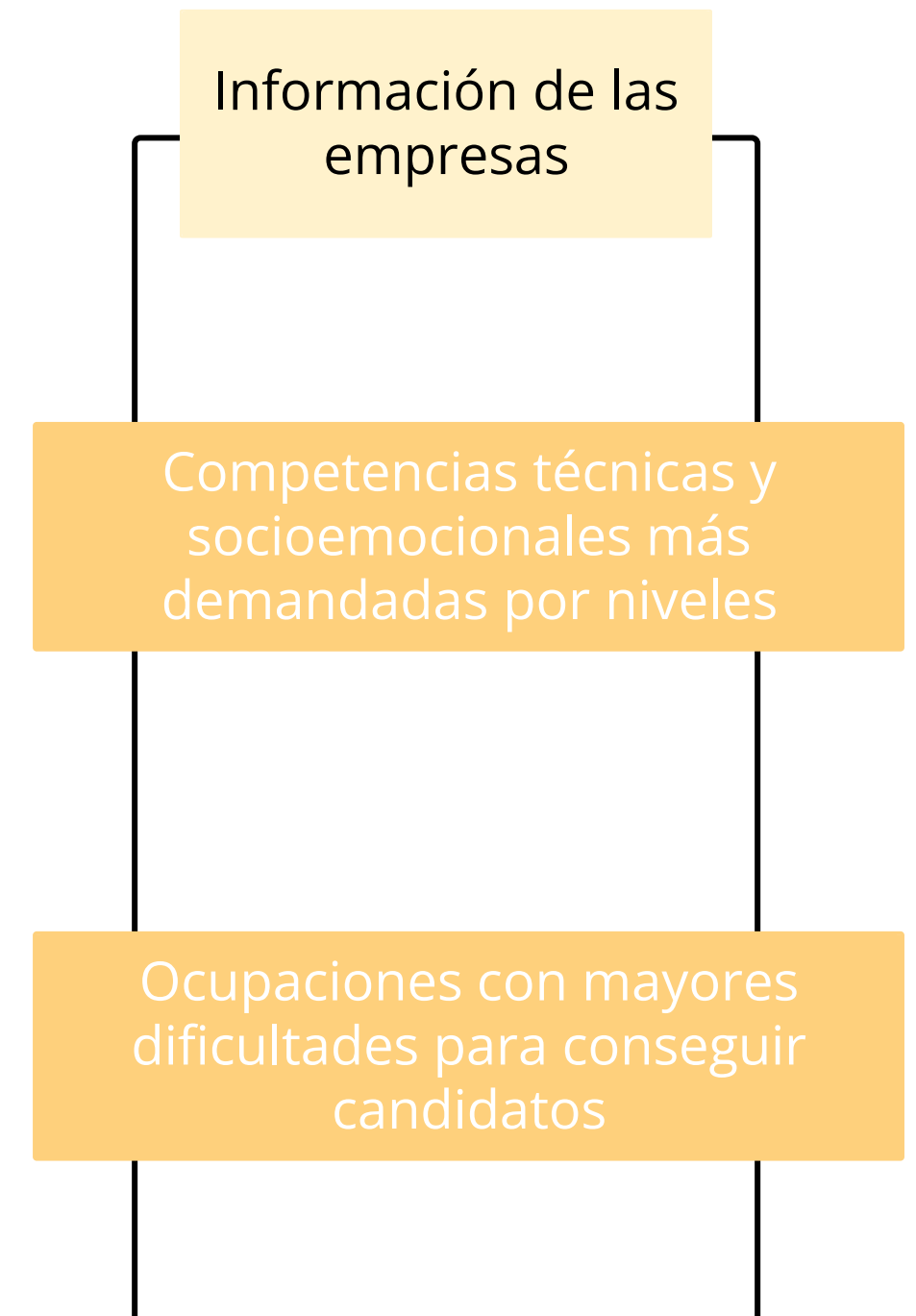
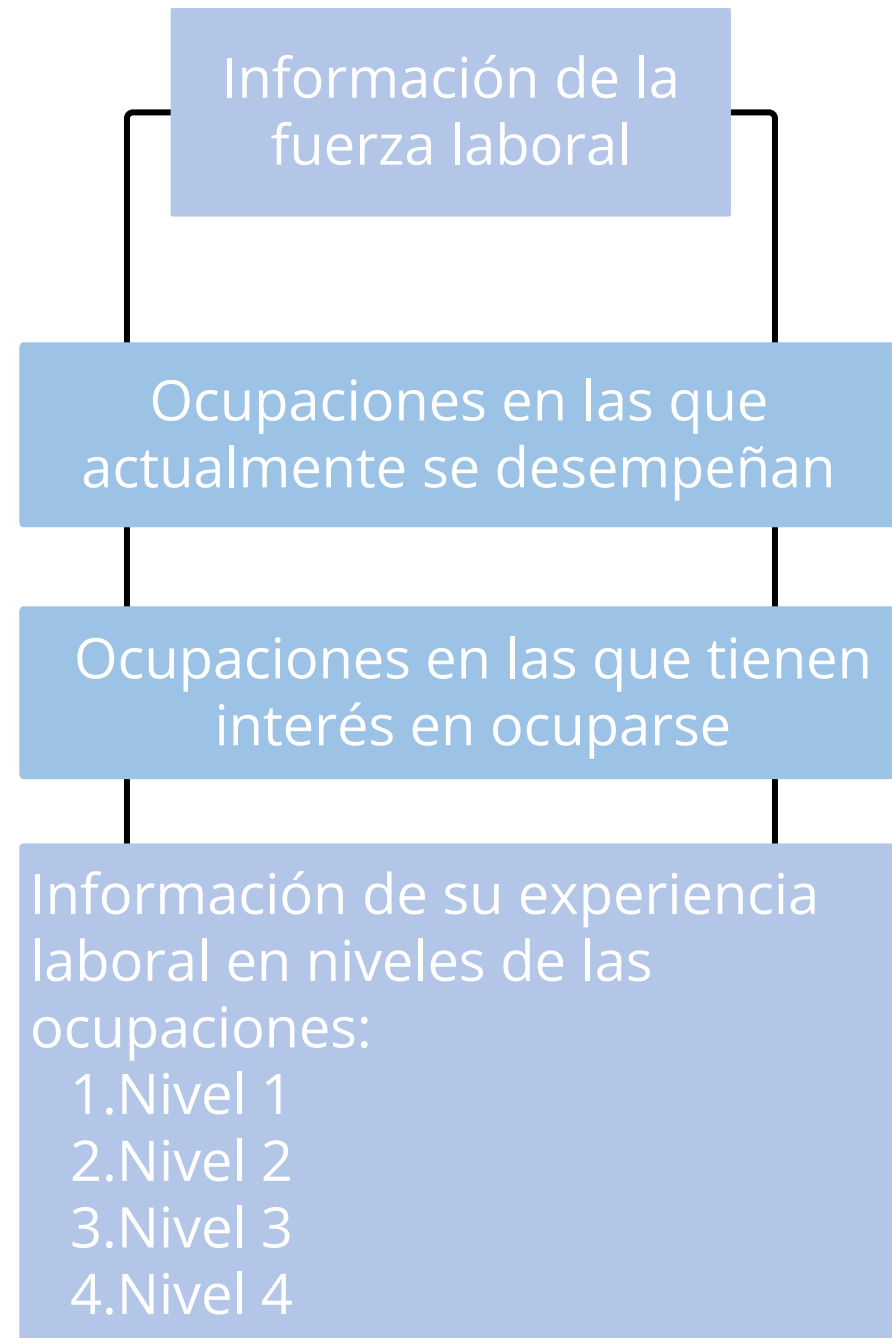
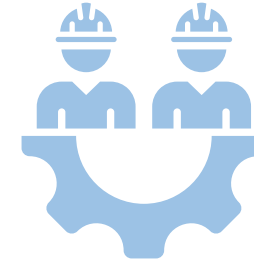
ENRUTA se enmarca en el Modelo de Empleo Inclusivo y contribuye a materializarlo

En los últimos 10 años el país ha avanzado en comprender la importancia de incorporar un enfoque que permita la inclusión laboral de grupos poblacionales con mayores barreras.

- 1** **Ley 1636:** Se construye la institucionalidad para el SPE.
- 2** **Modelo de Empleo Inclusivo** Fundación Corona et al (2016)
- 3** **Modelo de Inclusión Laboral Servicio Público de Empleo (2017)**



ENRUTA incorpora la Clasificación Única de Ocupaciones de Colombia - CUOC



EN CONCLUSIÓN: ENRUTA APORTA A LA SOLUCIÓN DE LOS ANTERIORES RETOS

Directamente

1

Identificar y analizar las barreras que dificultan la inclusión laboral, liberando tiempo de calidad para el enrutamiento.

2

Definir criterios claros de focalización para la implementación de estrategias y programas de inclusión laboral

3

La identificación en las empresas de las competencias socioemocionales y técnicas más demandadas

4

La generación de una ruta de empleo con un enfoque diferencial y territorial que faciliten la mitigación de barreras.

Indirectamente

1

Incentiva el desarrollo de las capacidades institucionales a nivel territorial para poner en marcha estrategias e intervenciones efectivas para la mitigación de barreras de inclusión laboral.

2

Posibilita la generación de información de los mercados laborales regionales: mejor diagnóstico y mejor diseño de políticas públicas de empleo.

3

Fortalece los ecosistemas de empleabilidad en el territorio:

- Articulación entre actores del ecosistema (empresas, academia, organizaciones y entidades públicas)
- Articulación de la red de prestadores
- Generación de información de valor para los actores

¿EN QUÉ HEMOS AVANZADO CON ENRUTA?

60%

Identificación de necesidades de actores (reuniones y talleres)

Desarrollo conceptual de la herramienta metodologica

Diseño del instrumento de levantamiento de información fuerza laboral

Diseño del instrumento de levantamiento de información empresas

Diseño del instrumento de levantamiento de información de oferta de servicios

10%

Diseño de mockups

Índice de focalización

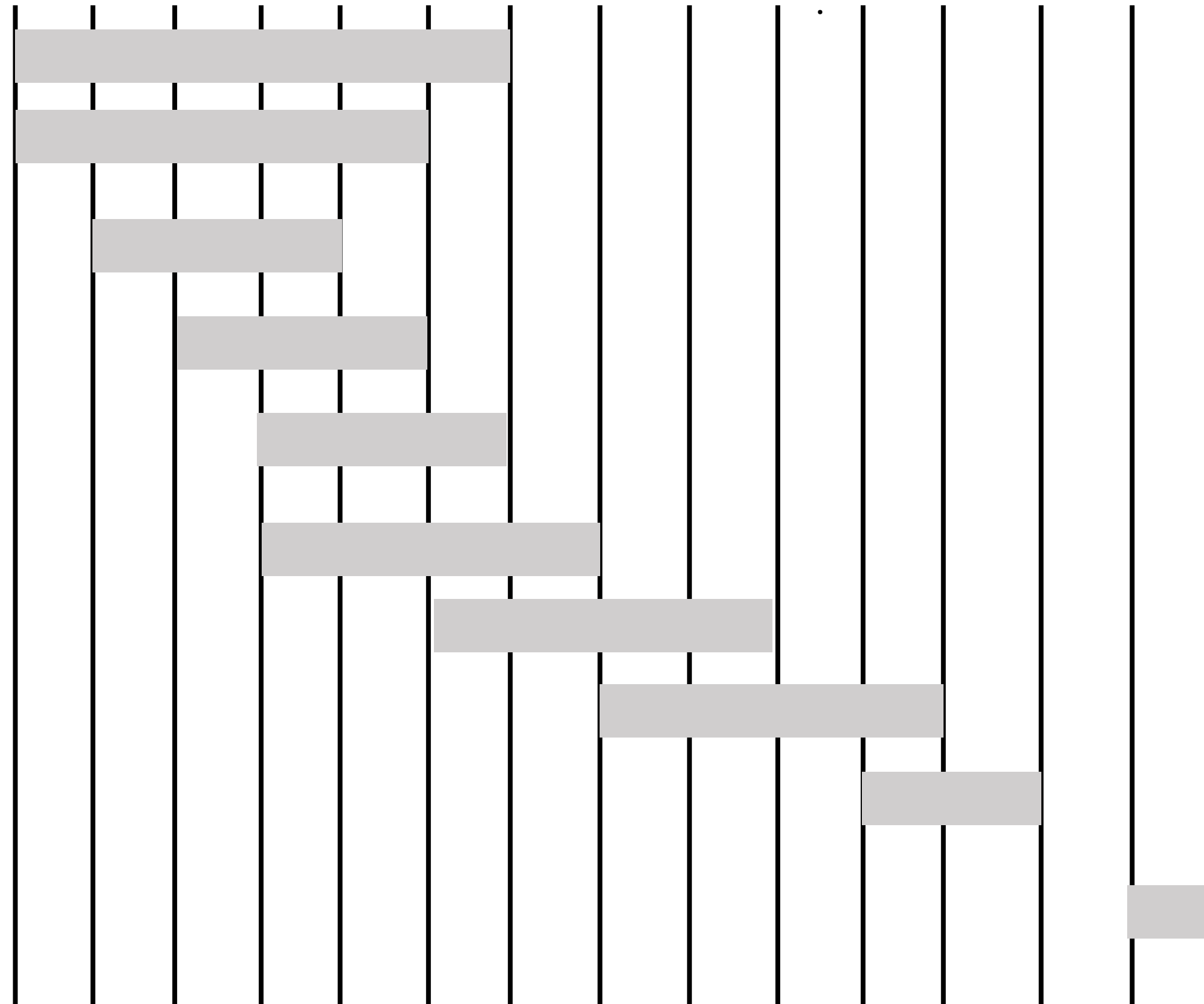
Desarrollo tecnológico

Pruebas

Operación de la herramienta

30%

En. Feb. Mar. Abr. May. Jun. Jul. Ag. Sept. Oct. Nov. Dic. En. Feb.



OK

En proceso

Pendiente

¿LE GUSTARÍA SER UNA ENTIDAD PIONERA EN EL USO DE ENRUTA EN SU TERRITORIO?

Con el apoyo de los actores del ecosistema de empleabilidad queremos materializar ENRUTA



Identificar barreras

Focalizar

Realizar enrutamientos



¡GRACIAS!

